

**Plan de Trabajo 2025**  
**Anexo 6**

Dato estadístico de donde se derivó la política pública/acción afirmativa	Política Pública	Acción Afirmativa	Actividades propuestas para realizar la política/acción afirmativa	Fecha compromiso término de la actividad	Recurso por actividad (1. Económico 2. Material 3. Humano)	Componente del programa presupuestario donde se desprende la Política o acción afirmativa	Nombre del indicador por actividad	Población objetivo por actividad	Área o vocal responsable por actividad	Período de ejecución
Del total del personal del IZEA, el 67% son mujeres y el 33 % son hombres. El de mujeres ocupan puestos Número de Mujeres y Hombres dispuestos a recibir cursos y difusión relativa a la igualdad entre mujeres y hombres	PED 2022-2027/Principio rector 2 Bienestar para todos/Política Pública 2.10 Mujeres Zacatecas Transformando la Historia/Eje transversal igualdad sustantiva entre mujeres y hombres Contribuir a garantizar la igualdad de oportunidades, mediante la adopción de planes, programas, políticas públicas y acciones afirmativas para eliminar las brechas de género y lograr el adelanto de las mujeres.	Asegurar la implementación del Modelo para la Igualdad de acuerdo al Manual para la Igualdad y que el personal conozca el tema con éxito.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sala biblioteca y de usos múltiples de aprendizaje educativo.</li> <li>- Impartición de cursos al personal del IZEA relativos a la Igualdad en general, Violencia contra las mujeres, Derechos Humanos, etc.</li> <li>- Designar un espacio para Lactario</li> <li>- Difusión del Modelo para la Igualdad y el Protocolo para prevenir, sancionar y erradicar el acoso y hostigamiento sexual y laboral al personal nuevo y en general.</li> </ul>	01/12/2025 01/12/2025 01/12/2025 01/12/2025	2. Material 3. Humano	Dependencia coordinadora Secretaría de las Mujeres Pp 164 La Nueva Gobernanza por la Igualdad Sustantiva entre mujeres y hombres/Compone nte 3 Modelo para la Igualdad entre mujeres y hombres del estado de Zacatecas. Con las y los integrantes del Comité para la Igualdad de los entes públicos implementado	<p>Porcentaje de espacios de usos múltiples de aprendizaje educativo en el IZEA</p> <p>Porcentaje de cursos impartidos al personal del IZEA sobre temas de igualdad y relativos respecto de los programados a impartir en el 2025</p> <p>Porcentaje de espacio para lactario en el IZEA</p>	Trabajadores del IZEA	Comité para la Igualdad	Enero - Diciembre 2025
Del total de la población atendida en el IZEA, el 48 % son mujeres y el 52 % son hombres.		Implementar acciones para la atención a mujeres y hombres con igualdad y equidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Difusión de la igualdad de género dirigidos a la población en general en redes sociales.</li> <li>- Aplicar la perspectiva de género en la incorporación, atención y certificación a la población atendida.</li> </ul>	01/12/2025	2. Material 3. Humano		<p><b>Indicador del Componente 2 PP 53</b></p> <p>Porcentaje de mujeres que concluyen nivel respecto a la meta de mujeres que concluyen nivel</p> <p><b>Indicador C2A1</b></p> <p>Porcentaje de mujeres que concluyen el nivel inicial respecto a la meta</p> <p><b>Indicador C2A2</b></p> <p>Porcentaje de mujeres que concluyen primaria respecto a la meta</p> <p><b>Indicador C2A3</b></p> <p>Porcentaje de mujeres que concluyen secundaria respecto a la meta</p>	Personas Educandas	Comité para la Igualdad	Enero - Diciembre 2025

Autorizó (Presidencia del Comité) Mtra. Gisel Liliana Llamas Barra  
(Nombre y Firma)



**Formato de Indicador  
Anexo 7**

**Indicador 1:** Porcentaje de espacios de usos múltiples de aprendizaje educativo en el IZEA  
Resultados del enero a diciembre de 2025

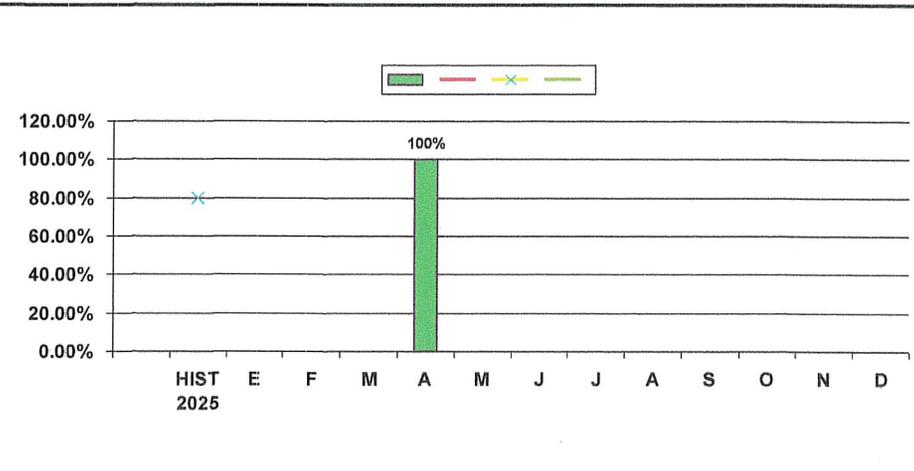
**Política Pública, Acción Afirmativa o recomendación a la que contribuye:**  
2.10 Mujeres Zacatecanas Transformando la Historia/Eje transversal igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

**Meta Mínima:** 50.0%      **Meta Satisfactoria:** 80.0%      **Meta Sobresaliente:** 100.0%

**Explicación de la Meta:** Mide el cumplimiento de la designación y equipamiento de un espacio de usos múltiples de aprendizaje educativo en la Dirección General del IZEA

**Fórmula de Cálculo:** 
$$\frac{\text{Número de espacios múltiples de aprendizaje educativo en el IZEA}}{\text{Meta de espacios múltiples de aprendizaje educativo en el IZEA}} \times 100$$

**Observaciones:**



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de espacios múltiples de aprendizaje educativo en el IZEA	Anual	Registros del Comité para la Igualdad	Comité para la Igualdad del IZEA
Denominador	Meta de espacios múltiples de aprendizaje educativo en el IZEA		Registros del Comité para la Igualdad	Comité para la Igualdad del IZEA

Variable	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)					Comportamiento mensual durante 2025											
	2021	2022	2023	2024	2025	Logro											
Meta	100%	100%	100%	100%	100	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numerador					1				1								
Denominador					1				1								
Indicador	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Responsable  
  
Alma Della Pérez Villagrana  
Coordinadora del Comité para la Igualdad  
Subdirectora de Administración y Finanzas del IZEA

Autorizó (Presidencia del Comité)  
  
Gisel Liliana Llamas Ibarra  
Presidenta del Comité para la Igualdad  
Directora del IZEA

Formato de Indicador  
Anexo 7

**Indicador 2:** Porcentaje de cursos impartidos al personal del IZEA sobre temas de igualdad y relativos respecto de los programados a impartir en el 2025  
Resultados del **enero a diciembre de 2025**

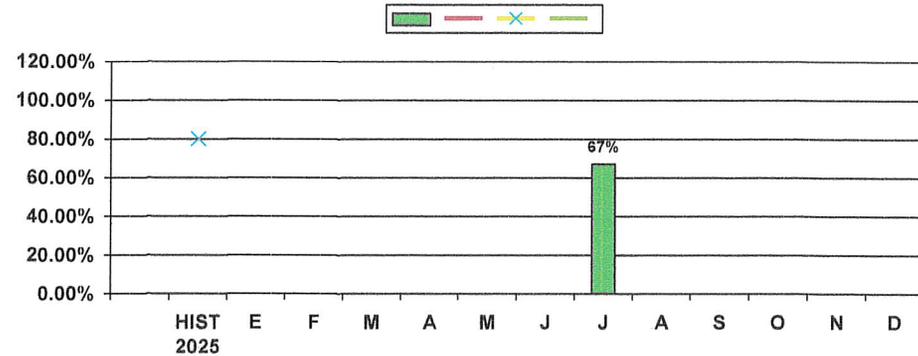
**Política Pública, Acción Afirmativa o recomendación a la que contribuye:**  
2.10 Mujeres Zacatecanas Transformando la Historia/Eje transversal igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

**Meta Mínima:** 50.0%    **Meta Satisfactoria:** 80.0%    **Meta Sobresaliente:** 100.0%

**Explicación de la Meta:** Mide el porcentaje de cursos de temas de igualdad y relativos impartidos al personal del IZEA

**Fórmula de Cálculo:**  $\frac{\text{Número cursos dirigidos al personal del IZEA con temas de igualdad y relativos}}{\text{Número total cursos programados a impartir al personal del IZEA con temas de igualdad y relativos}} \times 100$

**Observaciones:**



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número cursos dirigidos al personal del IZEA con temas de igualdad y relativos	Trimestral	Registros del Comité para la Igualdad	Comité para la Igualdad del IZEA
Denominador	Número total cursos programados a impartir al personal del IZEA con temas de igualdad y relativos		Registros del Comité para la Igualdad	Comité para la Igualdad del IZEA

Variable	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)					Comportamiento mensual durante 2025											
	2021	2022	2023	2024	2025	Logro											
Meta	100%	100%	100%	100%	100	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numerador					3							2					
Denominador					3							3					
Indicador	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!	0%	0%	0%	0%	67%	0%	0%	0%	0%	0%

Responsable



Alma Delia Pérez Villagrana  
Coordinadora del Comité para la Igualdad  
Subdirectora de Administración y Finanzas del IZEA

Autorizó (Presidencia del Comité)



Gisel Liliana Llamas Ibarra  
Presidenta del Comité para la Igualdad  
Directora del IZEA

Formato de Indicador  
Anexo 7

**Indicador 3:** Porcentaje de espacio para lactario en el IZEA  
Resultados del enero a diciembre de 2025

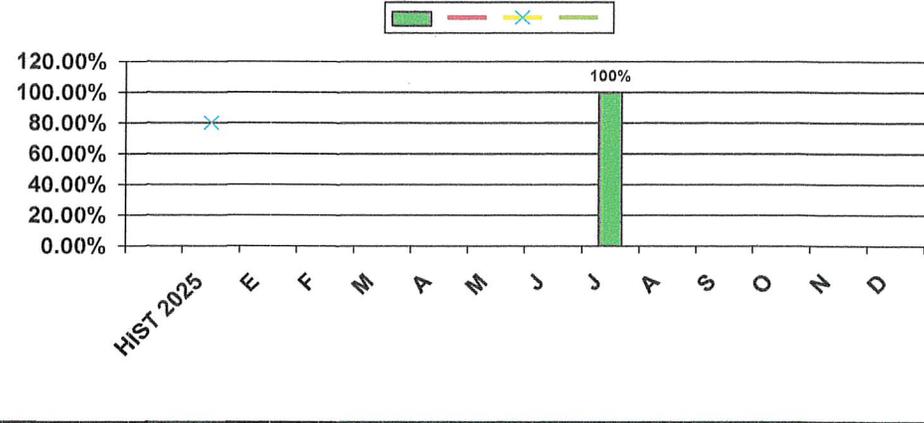
**Política Pública, Acción Afirmativa o recomendación a la que contribuye:**  
2.10 Mujeres Zacatecanas Transformando la Historia/Eje transversal igualdad sustantiva entre mujeres y hombres

**Meta Mínima:** 50.0%      **Meta Satisfactoria:** 80.0%      **Meta Sobresaliente:** 100.0%

**Explicación de la Meta:** Mide el cumplimiento de designar un espacio para lactario en la Dirección General del IZEA

**Fórmula de Cálculo:**  $\frac{\text{Número de espacios para lactario en el IZEA}}{\text{Meta de espacios para lactario en el IZEA}} \times 100$

**Observaciones:**



Variables	Unidad	Frecuencia de Medición	Fuente de Información	Responsable de proporcionar la información
Numerador	Número de espacios para lactario en el IZEA	Trimestral	Registros del Comité para la Igualdad	Comité para la Igualdad del IZEA
Denominador	Meta de espacios para lactario en el IZEA		Registros del Comité para la Igualdad	Comité para la Igualdad del IZEA

Variable	Comportamiento Histórico (histórico o última referencia)					Comportamiento mensual durante 2025											
	2021	2022	2023	2024	2025	Logro											
Meta	100%	100%	100%	100%	100	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numerador					1							1					
Denominador					1							1					
Indicador	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	#iDIV/0!	100%	#iDIV/0!	#iDIV/0!	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%

Responsable  
  
Alma Delia Pérez Villagrana  
Coordinadora del Comité para la Igualdad  
Subdirectora de Administración y Finanzas del IZEA

Autorizó (Presidencia del Comité)  
  
Gisel Liliana Llamas Ibarra  
Presidenta del Comité para la Igualdad  
Directora del IZEA